

# Chartern i praktiken

## Fritid Sydväst

Marie Falk, Verksamhetsutvecklare Fritid Sydväst, Socialförvaltning Sydväst

# För drygt ett år sedan.....

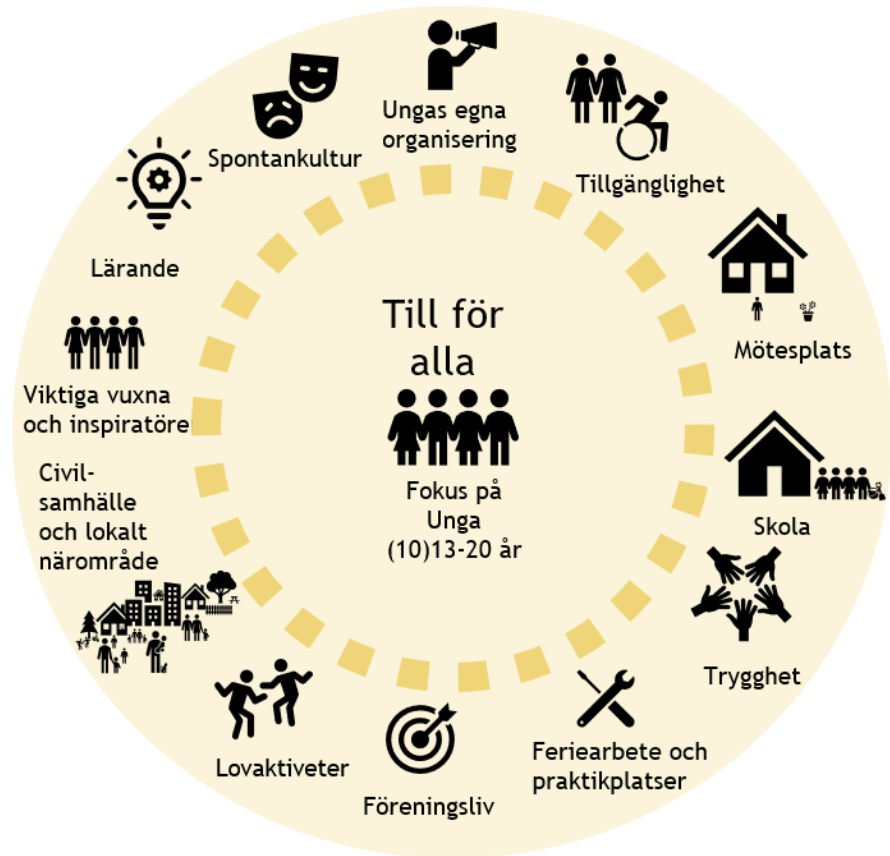
- Vid årsskiftet 20/21 genomfördes en omorganisation i Göteborgs Stad
- 10 stadsdelar blev 4 stadsområden
- Fritid Västra Göteborg och Fritid Askim-Frölunda-Högsbo blev Fritid Sydväst
- Behov av att skapa samsyn i den nya organisationen
- Hur?

# Från baksidan av Chartern

“UNGDOMSARBETE  
ÄR VÄRDEBASERAT...  
OCH FRÄMJAR  
UNGAS RÄTTIGHETER”

- Vad menar vi med Värdebaserat?
- Tankar och värderingar från egna erfarenheter och syn på verksamheten som kan variera från person till person och roll till roll....
- Eller definerar vi och diskuterar vi dess grundläggande principer för att skapa en samsyn?

# Vad är fritidsverksamhet?



- Många som kan ha olika uppfattning och syn på vad fritidsverksamhet är och ska vara
- Lätt att tappa bort sig själv
- Komplex
- Saknar oftast tydliga definitioner och styrdokument
- Svår att förklara och försvara?

# För ett år sedan (ganska exakt)

- KEKS konferens digitalt
- Möjlighet att söka medel från MUCF för att arbeta med chartern
- Via KEKS
- Självkärlart, vilken möjlighet, precis vad vi behövde

# Före vi påbörjade arbetet så tog vi fram syfte med insatsen och ansökan skickades in

- Skapa samsyn inom Fritid Sydväst
- Identifiera gemensamma strategier och förhållningssätt för arbetet med unga
- Identifiera utvecklingsbehov relaterade till de olika sektionerna i chartern
- Synliggöra ungdomsarbetet och dess effekter inom den egna organisationen, för målgruppen samt för politiken
- Skapa ett tydligt och konkret underlag för kommande verksamhets- och handlingsplaner
- Ta fram en utvecklingsplan med syfte att etablera och bibehålla ett kvalitativt ungdomsarbete

# Vi började med två sektioner

- *Grundläggande principer*

Sektionen lyfter charterns koppling och förankring till styrdokument på nationell och internationell nivå såsom Barnkonventionen, den nationella ungdomspolitiken och det lokala ungdomsarbetet inom Göteborgs Stad.

*Ungdomsarbetaren*

Sektionen tar upp vilka krav man bör ställa på ungdomsarbetaren beträffande kunskaper, färdigheter och förhållningssätt om hen ska kunna genomföra verksamheten på bästa möjliga sätt.

# Utgå från hur det är idag... men hur vill vi det skall vara?

- **Skapa samsyn**

- *Lever vi upp till denna punkt?*
- *Är detta förstått och förankrat?*

**Sätt mål**

- *Hur tycker vi att det borde vara?*
- *Vad vill vi åstadkomma?*

- **Formulera behov**

- *Vad behöver vi för att ta oss vidare?*

**Sök lösningar**

- *Hur kan vi skaffa oss det vi behöver?*

**Förankra**

- *Vilka behöver vi jobba med för att utveckla detta?*



# Några månader senare

## Genomlysning



Göteborgs  
Stad

Nytt yrkande (S)

*Socialnämnd sydvästra Göteborg*

2021-05-26

### Nytt yrkande gällande fritidsgårdar

Området sydvästra Göteborg omfattar delvis områden som är socioekonomisk svaga och med en därtill utbredd kriminell påverkan på dess befolkning, i synnerhet den yngre generationen. Unga rekryteras in i gängkriminalitet, vilket är ett kostsamt lidande både samhällsekonomiskt men även på det personliga planet, för individer och familjer.

Det förebyggande arbetet är en viktig hörnsten för att stärka barn och unga och bör särskilt beaktas i socioekonomiskt svagare områden. Socialdemokraterna önskar därför en genomlysning av det förebyggande arbetet som bedrivs, genom fritidsgårdar i förvaltningens regi.

### Förslag till beslut

1. Att förvaltningen återkommer med fördjupad information om det förebyggande arbetet för unga i området, med utgångspunkt fritidsgårdar, tillika verksamhet som bedrivs där.
2. Att förvaltningen gör en genomlysning av behov för ungdomar i området sydväst och därtill analyserar måluppfyllelsen för verksamheten och föreslår möjliga förbättringsområden.

# Ta till vara på varje möjlighet ni får

- Istället för att känna oss ifrågasatta fick vi en möjlighet att beskriva Fritidsverksamheten
- Mynnade ut i en ganska omfattande rapport
- Dialog med nämnden där vi presenterade fritidsverksamheten och behov som vi ser framöver att tillsammans, genom chartern, ha fortsatt dialog.
- Vi fick också beskriva för oss själva (och för chefer och politiken)
  - **Fritid arbetssätt, styrande och stödjande dokument och riktlinjer**
  - **Data och kvalitetsindikatorer för analys och strategisk planering**
  - **Fritids metoder**
  - **Fritids mötesplatser för unga i socialförvaltning Sydväst**
  - **Kompetenta medarbetare och kompetensutveckling**
  - **Lovverksamhet**
  - **Samverkan och Granskingsarbete**
  - **Hur det främjande arbetssättet blir förebyggande om det bedrivs på ett bra och kvalitativt sätt**
  - **Sammanfattning, möjliga förbättringsområden och framtida behov**
- Chartern central genom hela rapporten

# Vad leder arbetet med chartern till?

- Genom chartern kan vi skapa dialog med alla som på något sätt är involverade kring fritidsverksamheten allt från unga, civilsamhället, politiken, chefer, de som arbetar i verksamheten, närstående och boende i området.
- Genom att arbeta med att utveckla verksamheten med hjälp av chartern kan vi synliggöra utvecklingsområden, identifiera behov och höja statusen på verksamheten genom att vi kan beskriva den och dess roll och funktion.
- Synliggöra för oss, de unga, och andra fritidsverksamhetens viktiga roll i det informella och icke-formella lärandet.
- Utveckla det kvalitativa arbetet som är viktigt för trovärdighet och öka statusen på verksamheten. Mål, mätmetoder, analys och resultat, utveckling.
- Självklart har fritid en viktig roll i trygghetsarbetet lokalt MEN vi skall bidra utifrån vårt uppdrag, på våra villkor, för alla unga genom att involvera dem, göra dem delaktiga, visa på möjligheter, lyssna och uppmuntra drömmar och mål, synliggöra lärandet, vara möjliggörare och framförallt ha positiv förväntan på varje ungdom vi möter.
- Framförallt ger chartern oss möjlighet till dialog och att vi får en samsyn kring olika begrepp och definitioner.

# Vad har det lett till för oss... hitentills?

- Ökad samsyn
- Uppsatta mål för 2022 i vår verksamhetsplan
- Vi har formulerat/ identifierat behov och påbörjat arbetet för att uppfylla dessa. Systematiska kvalitetsarbetet. Detta har lett till konkreta åtgärder.
- Dvs vi har hittat lösningar som vi provar och ser om de får önskad effekt
- Vi har fått möjlighet att förankra till politiken vilket har lett till ökat intresse och dialog
- Vi har också kunnat beskriva vårt arbete för övriga avdelningar i Socialförvaltningen och finns nu med i arbetet med målområden, kvalitetsrapporten, verksamhetsplan och rapporteringar (inte bara för enheten utan på den högsta övergripande nivån).

# Framtiden

- Att arbeta med chartern och med kvalitetsarbete är ett ständigt pågående arbete
- Vi har bara börjat och vi skyndar lugnt.
- Framöver vill vi även använda oss av chartern i t.ex. samverkan med civilsamhället och andra aktörer.
- I vår sommarverksamhet
- Och framförallt involvera unga mycket mycket mer

# Några lärdomar (och kanske råd)

- Låt det ta tid
- Stressa inte igenom hela chartern utan välj ett eller två områden att börja med
- Börja hos er själva för att sedan involvera fler
- Använd materialet som finns
- PPT, PDF, film välj det som passar dig bäst.
- Anpassa om du skall presentera utifrån målgruppen
- Changemakers kit
- Var en del i lärprocessen
- Be om hjälp och stöd och få inspiration, hur har andra gjort? Kan vi sno något?
- Var stolta och nöjda med ert arbete, se de små framstegen och lär av eventuella misstag.
- Se alla fördelar som kommer att komma med arbetet.

## **Kontakt**

**Marie Falk**

**Verksamhetsutvecklare**

**Fritid Sydväst**

**[Marie.e.falk@socialsydvast.goteborg.se](mailto:Marie.e.falk@socialsydvast.goteborg.se)**