

Att analysera och arbeta utifrån KEKS årliga resultatsammanställning

Utgångspunkter

Läs igenom dokumentet "Guide till KEKS årliga resultat"

Övertolka inte!

- ✓ Små förändringar (0,1 – 0,2) är sällan statistiskt signifikanta
- ✓ Många små förändringar inom ett område (t ex trygghet) kan vara en trend

Tänk också på att:

- ✓ Antalet svar påverkar analysens trovärdighet. Har ni tillräckligt många svar?
- ✓ Ett ökat antal svar kan leda till lägre resultat.
- ✓ "Vi är bättre än snittet" är inte alltid ett resultat att vara nöjd med.
 - Diskutera vad ni själva är nöjda med.
- ✓ Svar under 4,0 är sällan bra ...
- ✓ Bemötande från andra besökare bör vara minst 4,9 ...
- ✓ Svarefrekvens över 1,0 innebär att
 - ni redovisat för få besök
 - svarande har angett för få besök per vecka

Steg i processen

1. Analysera resultaten i personalen

- ✓ Gå igenom 'utgångspunkter'
- ✓ Titta igenom resultatet var och en för sig och bilda er en egen uppfattning
 - Ni kommer att se olika saker

Gå sedan igenom och diskutera resultatet område för område (t ex Trygghet):

- ✓ Vad skulle kunna ha lett till ett bättre resultat?
 - Vad skulle vi gjort annorlunda?
 - Varför har vi inte redan gjort så?
- ✓ Vilka konkreta åtgärder skulle kunna leda till ett bättre resultat?

Jämför med...

- ✓ Resultatet för föregående år
 - Vad beror skillnaderna på?
 - Förändringar i personal, resurser, ...?

Jämför med...

- ✓ De delmål ni satt upp för året
- ✓ De handlingsplaner ni haft
 - Höll ni målen levande?
 - Följde ni handlingsplanerna?
 - Har ni dokumenterat utifrån mål och handlingsplaner?

Jämför också, område för område, med...

- ✓ Annan relevant statistik
 - Betyg, etnisk bakgrund, ... (Speglar ni omgivningen)
- ✓ Er löpande uppföljning i The Logbook
- ✓ Snittet i KEKS
 - Finns det andra vi kan lära av?

Sammanfatta och formulera sedan

- ✓ Era styrkor (bra resultat)
- ✓ Era svagheter (mindre bra resultat)
 - Orsakerna - vad dessa styrkor och svagheter beror på

2. Formulera idéer och förslag på vad ni vill ändra och hur det ska göras

- ✓ Motivera era förslag

Organisation

- ✓ Arbets- och ansvarsfördelning?
 - Tydligare mandat = mindre möten?
- ✓ Rutiner/Arbetsprocesser?
 - Arbetet med enkäten ...

Kompetenser och metoder

- ✓ Vad behöver ni bli bättre på?
 - Att använda gruppenkäten ...
- ✓ Metoder ni saknar eller behöver utveckla?
 - Att prata lärande ...
 - Att inspirera till delaktighet ...

Resurser

- ✓ Hur ni fördelar pengar?
 - Hur ni skaffar mer pengar ...
- ✓ Hur ni fördelar personal?
 - Mellan grupp- och öppen verksamhet ...

Verksamheten

- ✓ Aktiviteter?
 - Vilka? När? Hur? För vem?
- ✓ Lokaler
- ✓ Information/marknadsföring?
- ✓ Annat ...

Sammanfatta era idéer och förslag som underlag för fortsatta diskussioner med ungdomar

3. Diskutera era idéer och förslag med ungdomar

- ✓ Tänk på vilka ni vill nå och hur
 - Olika unga nås bäst på olika sätt. Använd flera olika metoder.

Se till att de känner till era mål

- ✓ Jämställdhet, delaktighet, ...
Informera dem om era resurser
- ✓ och om att man kan söka externa medel

Skapa en kreativ och avslappnad atmosfär

Visa era resultat

- ✓ Våga var öppna och självkritiska
- ✓ Be om deras analys
 - Vad tror de skulle leda till ett bättre resultat?

Tänk på att

- ✓ Inte fastna i svårigheter och problem eller framställa er själva som 'maktlösa'
 - fråga dem om deras idéer och förslag på lösningar
- ✓ Fråga dem hur de skulle kunna bidra till ett bättre resultat
 - gör dem delaktiga i utvecklingsarbetet

4. Sammanfatta era gemensamma analyser, och formulera

- ✓ Delmål i relation till GE-målen
- ✓ Andra åtgärder ni vill vidta
- ✓ Handlingsplaner
 - Vem gör vad, när och hur? Hur ska de följas upp?

5. Presentera era och ungdomarnas analys och förslag för politiken

Tydliggör bakgrund och sammanhang

- ✓ Vad är öppen ungdomsverksamhet
 - Europarådets rekommendation
 - Chartern
- ✓ KEKS mål och uppföljning
 - Varför dessa mål
 - Chanser att jämföra och lära

Tänk på att

- ✓ Aldrig visa siffror utan analys
- ✓ Synliggöra utveckling
- ✓ Visa på både styrkor och svagheter
- ✓ Formulera konkreta förslag
- ✓ Var kortfattade och koncisa

En resultatpresentation bör innehålla:

- ✓ Resultat för föregående år (2020)
- ✓ Delmål för i år (2021)
- ✓ Resultat för i år (2021)
- ✓ Er analys av resultaten
- ✓ Era förslag på åtgärder
- ✓ Delmål för nästa år (2022)

6. Ta fram informationsmaterial till:

- ✓ De ungdomar som inte varit med i analysen
 - Hur gick det, vad planerar ni, ...
- ✓ Media
 - Låt unga berätta om delaktighet och lärande

7. Planera er löpande uppföljning

- ✓ Formulera uppföljningsfrågor kopplade till mål och handlingsplaner i The Logbook
- ✓ Planera vilka rapporter ni behöver ta fram för att följa utvecklingen
- ✓ Bestäm när och hur ni ska ha avstämningsmöten