



Göteborgs
Stad

Trygga mötesplatser

Trygghetsarbetet Fritid Västra Hisingen
Göteborgs Stad



Göteborgs
Stad

Presentation

Susanne Lundberg
Filip Plan



Göteborgs
Stad

Vår resa

Hur gjorde vi för att trygga vår mötesplats
på Vårvindens fritidsgård i Biskopsgården





Göteborgs
Stad

Västra Hisingen

55 000 invånare

3000 personal

Biskopsgården Torslanda



Göteborgs
Stad

Fritid VH

Vårvinden
Upptakt
Torslanda
Rockskolan

16 personal



Göteborgs
Stad

Fråga

Hur lång tid tar det att trygga
mötesplatser?

Hur lång tid tar det att rasera?



Göteborgs
Stad

Vad hände 2014?

Destruktiv miljö
Ingen inkludering
Värmestuga
Ingen utveckling
Ingen jämställdhet
Stök, bråk, hot, skadegörelse
Varannan kväll

Akut plan oktober 2014



Göteborgs
Stad

Åtgärdsplan säkerhet HT 2014

Orientering

Vårvindens fritidsgård har utsatts för skaderörelse under flera kvällar oktober 2014. Personalen är utsatt för hot och våld. Säkerheten hos gästerna kan inte säkerställas. För att stävja denna negativa utveckling vidtar vi därför nedanstående åtgärder. Några åtgärder sker omedelbart och andra åtgärder är på lång sikt.

Åtgärdspunkter

- 1 Konsekvenser för de personer som drar igång bråk och kaos. Bild på personen, kontakt tas med polis och föräldrar. Anmälan till socialen görs. Avstängning under längre tid görs för dessa personer.
- 2 Kraftsamla personal från egna enheter under en övergångsperiod, i första hand egen personal, i andra hand utbildade timledare. (samverkan på måndag 13/10)
- 3 Krismöte med all personal Fritid är inplanerad. (klart)
- 4 Polis, Fält och stadsdelsvärdar är kommunicerade om att göra mer täta besök närmaste månaden på Vårvinden, att patrullera närområdet utanför gården. Samverkas av Filip, (klart)
- 5 Erbjuder utsatt anställd personal (även timledare) samtal med professionell hjälp på arbetstid. Samverkas med HR av Filip, (klart)
- 6 Polis eller jurist kallas hit för att tydliggöra våra befogenheter. Bokas av Filip (klart)
- 7 Föräldrar som besöker gården kan ha en dämpande effekt. Vi tar hjälp av personer med stort nätverk för att nå ut till föräldrarna (klart)
- 8 Brev till föräldrar. Personalen (klart)
- 9 Anmälan i Lisa görs från varje drabbad person vid varje tillfälle.
- 10 Huvudskyddsombud Vision kontaktas om händelserna. Filip (klart)
- 11 information förmedlas till lokalt skyddsombud. Filip (klart)
- 12 Samverka händelserna på SSPF 2014-10-28.
- 13 Bra kontroll på vilka personer som befinner sig på Vårvinden genom inledande samtal, klasslistor och skolkataloger. (Personalen, klart)
- 14 Samverkan med chefskollegor på Fritid Norra Hisingen och Lundby om framgångsfaktorer. Filip (klart)
- 15 Bekymringsamtal kan göras tillsammans med Fritid, Polis och Socialtjänst.
- 16 Skadegörelse mot Vårvindens lokaler är ett faktum. Förstärkning av väktare helgen mellan v 41-42 (klart)

Göteborg 2014-10-13

Filip Plan, enhetschef Fritid



Göteborgs Stad
Västra Hisingen



Principer

- Det måste vara kännbart
- De får inte uppleva att de vinner
- Måste ske på direkten

Omedelbara åtgärder

- Samtal direkt med ungdomarna
- Örossamtal med ungdom förälder och personal
- Samverka i nätverket, polis, fält, stadsdelsvärdar, socialtjänst
- Polisbesök i hemmet
- Polisanmälan, olaga intrång, skadegörelse
- Orosanmälan socialtjänsten
- Kraftsamling personal

Arbetsgruppen

- Gemensam vision, att var konsekvent
- Backa varandra
- Samtala om verksamheten, tid
- Handledning personal
- Erbjudasamtalsstöd, enskilt



Yttre och social miljö

- Ändrad entré, kontroll
- Biljardbord bort
- Renoverade lokalerna
- Toleranströskeln
- Normen



Åtgärder på längre sikt

- Överenskommelsen
- Eskaleringstrappan
- Tjänstemän som inte förstår - Popupp modellen
- Närvarolista
- Föräldrar bjuds in
- Klasslistor och skolkatalog
- Utbildning av personal befogenheter, polisen



Göteborgs
Stad

Resultat

Roligare miljö besökare och personal

Könsfördelning 45%

Mer besökare över lag

9,8 till 3,9

Mer ungdomsproducerat

94% trygghetsindex KEKS

Nu kommer föräldrar

Tvättat rykte

Tjänstemän berömmar, förstått effekten



Göteborgs
Stad

Framtid

Avgränsar jämlikt
Ändring av eskaleringstrappan, man får
ett val
Verktyg för ungdomarna



Göteborgs
Stad

Kontakt

filip.plan@vastrahisingen.goteborg.se

susanne.lundberg@vastrahisingen.goteborg.se