

23. Vad är kompetenser?

Det finns en mängd olika definitioner av begreppet kompetens. I KEKS definierar vi det som: "Individens förmåga att använda sina samlade kunskaper och färdigheter för att nå uppsatta mål."

Detta innebär att kompetens består av flera olika delar:

- *Förmågan att använda* sina samlade kunskaper och färdigheter beror på motivation och attityd/förhållningssätt
 - det spelar ingen roll vilka förmågor man har om man är för lat för att använda dem.
- *Kunskaper* är det man vet, till exempel hur många länder som är med i EU.
- *Färdigheter* är det man kan göra rent praktiskt, till exempel förmedla sina kunskaper till andra.
- *Uppsatta mål* är det man vill uppnå.

Om en tar exemplet en fotbollsspelares kompetens skulle detta kunna innebära:

Motivation: Att verkligen vilja vinna.

Attityd: Att stödja sina medspelare/se till lagets bästa.

Kunskaper: Att känna till reglerna i fotboll.

Färdigheter: Att kunna sparka bollen dit man vill.

Mål: Att vinna matchen.

När man har ELD-samtal kan man alltså synliggöra och prata om alla dessa delar. Oftast handlar det kanske om är färdigheter som till exempel förmågan att uttrycka sig, samarbeta och ta ansvar, men det kan också handla om mer praktiska saker som till exempel förmågan att hantera ett mixerbord eller att baka bröd.

Denna definition är naturligtvis lika användbar när man diskuterar och vill utveckla sin kompetens som ungdomsarbetare – vet en till exempel inte vad som är målet med verksamheten är det ju omöjligt att säga vilka kunskaper och färdigheter som behövs.