

17. Exempel verksamhetsplan

En verksamhetsplan bör bygga på den verksamhetsberättelse man gjort för föregående år – hur man skall göra i framtiden bör ju rimligen utgå från de resultat man uppnått och det man lärt sig från tidigare år. Allra bäst och tydligast blir det om berättelse och plan kombineras i ett dokument, något som tyvärr är ganska ovanligt i kommunal verksamhet. (Någon kan kanske tycka att det är skönt att ingen kommer ihåg berättelsen när planen skall skrivas... och vise versa...)

<u>Område/Index</u>	<u>GE-mål</u>	<u>Resultat</u>	<u>Mål</u>
<u>Lärande</u>	85 %	65 %	75 %

Analys: Det är framför allt det delvärde som avser om personalen pratar med ungdomar om vad de lärt sig genom att delta i verksamheten som är lågt, 50 %, medan ungdomars upplevelse av att de lärt sig är 80 %. Att prata med ungdomar om vad de lärt sig genom att delta i verksamheten är viktigt dels för att det tydliggör personalens roll och uppdrag, dels för att det i sig bidrar till ökat lärande och stärkt självkänsla för de ungdomar som deltar.

Åtgärd: För att förbättra detta värde kommer all personal att gå en utbildning i ELD, en metod för att synliggöra och dokumentera ungdomars lärande. Vi räknar med att detta kommer att göra att vi kan nå målet 75 % och att vi påföljande år kommer att kunna nå GE-målet 85 %.

Och så vidare på motsvarande sätt för samtliga GE-mål...

Precis som när det gäller verksamhetsberättelsen är det viktigt att planen är strukturerad, översiktlig och att analysen är stringent och ganska kortfattad. Även den fungerar då samtidigt som ett sätt att profilera verksamheten och synliggöra vårt fokus på delaktighet och lärande.