

16. Att sätta nya delmål i relation till GE-målen

Nedan följer ett steg-för-steg exempel på hur man kan arbeta med att sätta nya delmål i relation till GE-målen. Det är samtidigt en arbetscykel i miniatyr.

För att tydliggöra själva processen låtsas vi i detta fall att vi börjar den 2014 ...

GE-mål "Exempelgården"	GE-mål	1	2	3	4
		Resultat 2014	Mål 2015	Resultat 2015	Mål 2016
Avvikelse från jämn könsfördelning, öppen verksamhet	10%	35%	20%	25%	
INDEX trygghet och bemötande	90%	93%	93%	95%	
INDEX inflytande, delaktighet och ansvarstagande	50%	60%	60%	60%	
Andel producenter	30%	10%	15%	20%	
Avvikelse från jämn könsfördelning, gruppverksamhet	10%	15%	10%	10%	
Andel ungdomsproducerad verksamhet	60%	15%	25%	20%	
INDEX Delaktighet, gruppverksamhet	75%	60%	65%	60%	
INDEX lärande, gruppverksamhet	85%	65%	70%	75%	
Nettokostnad per besök		200 kr	160 kr	150 kr	
Personalkostnad per verksamhetstimme		880 kr	880 kr	800 kr	
Genomsnitt Enkät svar	4,3	4,4	4,4	4,4	
Antal enkät svar:	30	25	30	35	
Genomsnitt gårdsbesök per besökare / vecka	2,0	3,85	3,85	3,50	
Svarsfrekvens (antal enkät svar per besökare)	0,7	0,8	0,8	0,8	

Vill du ha hjälp att göra ett liknande dokument i Excell – kontakta KEKS

- Steg 1. Fyll i resultaten för 2014 i kolumn 1.
- Steg 2. Analysera resultatet.
- Steg 3. Skriv en verksamhetsberättelse – mål, utfall, analys.
- Steg 4. Diskutera önskvärda värden (mål) och skriv dem i kolumn 2.
 - Grön-markera de mål där ni nått Good enough-nivån och som därför inte behöver förbättras ytterligare.
 - Röd-markera de mål som ni vill prioritera (3-4 st)
 - Lämna de mål ni vill nå men inte prioriterat utan färgmarkering.

Tänk på att sätta realistiska mål – det kanske är bättre att ha en treårsplan än att försöka nå ett GE-mål redan nästa år.
- Steg 5. Diskutera hur varje anställd skall bidra till att målen nås genom:
 - Att arbeta i öppen/spontan verksamhet.
 - Att arbeta med gruppverksamhet (antal grupper, antal ungdomar, könsfördelning, etc.).
 - Att genomföra gruppenkäter (antal grupper, antal ungdomar, könsfördelning, resultat avseende lärande, etc.)

- Att ELD'a ungdomar (antal och könsfördelning).
 - Att arbeta med andra arbetsuppgifter (administration, information, etc.).
- Steg 6. Formulera vad som behöver utvecklas i form av rutiner, metoder, organisation och kompetens för att detta skall fungera och målen nås.
- Steg 7. Formulera handlingsplaner i relation till varje mål och till varje utvecklingsåtgärd.
- Steg 8. Skriv verksamhetsplan – resultat, analys, åtgärd, mål.
- Steg 9. Jobba på och dokumentera i Loggboken.
- Steg 10. Genomför kontinuerlig uppföljning och analys i relation till verksamhetsidén och er verksamhetsplan utifrån statistik och anteckningar i Loggboken samt utifrån resultat från gruppenkäter och ELD-samtal.
- Steg 11. Fyll i resultatet för 2015 i kolumn 3.
- Steg 12. Analysera ...